**Форма описания практики, поддержанной на конкурсе «Время действовать». Форма заполняется победителем конкурса после объявления результатов.**

|  |  |
| --- | --- |
| 1. Информация об организации | Название  Сайт  Телефон  Электронная почта  Контактное лицо (ответственного сотрудника за описание практики / методолога (возможно, внештатного)  Юридический и фактический адрес  Руководитель организации |
| 2.Тематическое направление практики | Выберите одно или несколько из списка:  - поддержка уязвимых людей старшего возраста на малых территориях;  - поддержка уязвимых семей с детьми на малых территориях;  - развитие детей и подростков на малых территориях;  - учет мнения детей;  - работа с местным сообществом на малых территориях |
| 3. Название практики |  |
| 4.Тип практики | К какому типу можно отнести вашу практику (инновационная, пилотная или устоявшаяся)? Аргументируйте свой выбор  *«Инновационная» практика — комплекс действий, который еще не устоялся и*  *только вырабатывается в ходе практической деятельности, социальные результаты могут быть еще недостаточно изучены и сформулированы носителями практики.*  *«Пилотная» практика предполагает более или менее сложившийся стандартный комплекс действий, который в настоящее время апробируется, социальные результаты практики в целом определены и проверяются на достижимость и устойчивость в разных условиях.*  *«Устоявшаяся» практика — высоко формализованный регламентированный*  *комплекс действий, реализующийся с минимальными вариациями, социальные результаты практики определены, четко сформулированы и с высоким уровнем вероятности достигаются (в том числе на разных площадках).* |
| 5. История разработки практики | Укажите, пожалуйста, является ли ваша практика:   * Авторской – вы разработали ее самостоятельно * Заимствованной и модифицированной – взяли за основу уже существующую практику и доработали / скорректировали / адаптировали. Укажите источник (автора, организацию, ссылку на описание) изначальной практики * Заимствованной без изменений – вы реализуете уже существующую практику без существенных изменений. Укажите источник (автора, организацию, ссылку на описание) изначальной практики |
| 6. Краткое описание практики (аннотация) | Напишите простой и понятный текст, емко представляющий практику тем, кто захочет с ней познакомиться  *Например: на решение каких проблем и каких целевых групп направлена практика, что у ваших целевых групп благополучателей изменяется к лучшему и за счет каких подходов, инструментов и технологий.*  До 2000 знаков с пробелами |
| 7. География реализации практики | Область, населенные пункты, где практика была реализована. Перечислите в том числе конкретные населенные пункты и малые территории. |
| 8. Период реализации практики | Когда разработали и запустили практику. Фактический или планируемый срок окончания. Если срока окончания нет, то поясните, почему. |

9. Целевые группы благополучателей. Их проблемы и потребности, решаемые в ходе применения практики

|  |  |
| --- | --- |
| *Целевая группа 1*  *(могут быть семьи, могут быть дети, родители, специалисты, волонтеры)* | Проблемы и потребности 2 |
| *Целевая группа 2* | Проблемы и потребности 2 |

|  |  |
| --- | --- |
| 10. Механизм реализации практики: что делается, какими методами, инструментами, технологиями достигаются результаты | *Опишите механизм реализации практики, включающий:*   * *Этапы практики* * *Действия/мероприятия/услуги в рамках каждого этапа* * *Технологии/методы/инструменты, используемые в рамках реализации действий*   Не более 5000 знаков с пробелами |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 11. Социальные результаты и логика их достижения | Опишите логику разворачивания практики от проблемы до социального результата. Действия / мероприятия будут дублироваться с п.10, в данном пункте обозначьте их кратко в привязке к проблемам и результатам.  *Непосредственные результаты – прямое следствие того или иного действия (например, проведение семинара – количество участников, обучившихся на семинаре)*  *Социальные результаты – позитивные изменения, которые происходят в жизни представителей вашей целевой группы по итогам реализации деятельности в рамках практики (например, приобретение новых знаний по итогам обучения на семинаре). Они должны соотноситься с проблемами, потребностями и действиями* | | | |
| **Группа благополучателей** | **Проблемы / потребности** | **Действия / мероприятия практики** | **Непосредственные результаты практики** | **Социальные результаты практики** |
| *Целевая группа 1* | *Проблема 1.1* | *Действие / мероприятие* | *Непосредственный результат* | *Соц результат 1.1* |
| *Проблема 1.2* | *Действие / мероприятие* | *Непосредственный результат* | *Соц результат 1.2* |
| *Целевая группа 2* | *Проблема 2.1* | *Действие / мероприятие* | *Непосредственный результат* | *Соц результат 2.1* |
| *Проблема 2.2* | *Действие / мероприятие* | *Непосредственный результат* | *Соц результат 2.2* |

|  |  |
| --- | --- |
| 12. Показатели социальных результатов практики | Показатель социального результата – это определенный вид информации, который можно оценить / использовать в качестве критерия, чтобы понять, достигнут ли социальный результат или нет |
| **Социальный результат** | **Показатель** |
| *Соц результат 1.1* | *Показатель 1.1* |
| *Соц результат 1.2* | *Показатель 1.2* |
| *Соц результат 2.1* | *Показатель 2.1* |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 13. Оценка достижения социальных результатов (количественные и качественные) |  | | |
| **Социальный результат** | **Показатель** | **Сбор данных** | **Результаты**  (если собирались раз в год / период, то сделайте несколько колонок) |
| *Соц результат 1.1* | *Показатель 1.1* | *Параметры метода сбора данных (формат исследования, характеристики выборки, инструмент исследования)* | NN |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| 14. Вклад практики в достижение результата | Опишите, как вы оцениваете вклад именно практики в достижение каждого социального результата (помимо других факторов влияющих на благополучателей)? Если подобная оценка уже проводилась, предоставьте данные.  Если считаете, что это невозможно, аргументируйте, пожалуйста. |
| 15. Механизм воздействия практики | Опишите, как именно (за счет чего) осуществляемые вами действия, применяемые инструменты и технологии приводят к заявленным социальным результатам.  Не более 5000 знаков с пробелами |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 16. Факторы, влияющие на достижение социальных результатов | Перечислите внутренние (например, особенности членов команды) и внешние факторы (например, особенности социальной инфраструктуры на территории), которые помогают / мешают достижению каждого социального результата | |
| **Социальный результат** | **Что помогает его достичь?** | **Что мешает его достижению?** |
| *Соц результат 1.1* |  |  |
| *Соц результат 1.2* |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 17. Устойчивость социальных результатов | Есть ли какие-либо данные, подтверждающие устойчивость полученных социальных результатов? Если да, то опишите их, пожалуйста, приведите ссылки на источники | |
| 18. Риски реализации практики | Определите риски возможных негативных изменений в жизни благополучателей в результате использования практики, как их можно минимизировать. | |
| **Риски** | | **Действия по профилактике** |
| *Риск 1* | |  |
| *Риск 2* | |  |

|  |  |
| --- | --- |
| 19. Обоснованность практики |  |
| **Обоснованность с точки зрения проблем и потребностей благополучателей** | * *Как были определены проблемы / потребности благополучателей? Чем подтверждается их наличие и необходимость помощи в данном аспекте (отсутствие решения)?* * *Проводились ли исследования / опросы благополучателей до старта практики?* * *Участвовали ли представители благополучателей в проектировании практики?* * *Собираете ли вы обратную связь от благополучателей в течение реализации практики / по ее окончанию?*   *При ответе на вопросы представьте краткую характеристику исследований (когда проводилось, выборка, инструмент) и ключевые результаты исследований (где были), а также ссылки на их полные отчеты* |
| **Обоснованность с точки зрения экспертов** | *Представляли ли вы практику на экспертизу профессиональному сообществу (в различных форматах: отраслевая премия, специализированная экспертиза и пр.)? Если эта или схожая практика реализовывалась ранее другой командой, знаете ли вы об экспертных оценках того периода?*  *Предоставьте данные в формате: краткая характеристика экспертизы (например, оценка приглашенным внешним экспертом), кратко – основное заключение, ссылка на полное описание.* |
| **Обоснованность с точки зрения научно-практических исследований и разработок** | *Существуют ли научные теории, подтверждающие обоснованность применения практики? Имеются ли результаты научных или прикладных исследований, обосновывающие осуществляемую в рамках практики деятельность для достижения заявленных социальных результатов?*  *Предоставьте данные в формате: название теории (исследования), автор(ы), год публикации, кратко – основное заключение, ссылка на полное описание.* |
| 20. Локальные акты, необходимые для внедрения практики и ее успешной реализации (с приложениями и ссылками) | Приложите все локальные акты, необходимые для внедрения практики и ее успешной реализации.  Например:   * Положения * Порядки * Региональные нормативные акты, принятые для реализации практики (например, положение о ресурсных семьях, о межведомственной рабочей группе и тп)   Формат: название документа (при необходимости краткое пояснение) и ссылка на него |
| 21. Внутренняя документация, описывающая практику и регулирующая процесс ее реализации | Приложите все документы, которые описывают практику, используются в рамках ее реализации.  Например:   * Должностные инструкции * Методические материалы с описанием практики или ее элементов, включая логические схемы, дерево проблем и пр * Методические материалы для обучения специалистов * Формы документов, которые используются при реализации практики * И пр.   Формат: название документа (при необходимости краткое пояснение) и ссылка на него |
| 22. Ресурсное обеспечение реализации практики | Материальные ресурсы  Перечислите, все необходимые для реализации практики ресурсы (помещение, транспорт, оборудование, ПО, натуральная помощь и пр.). Если есть минимальный установленный объем для одной территории, то также укажите это.  Кадровые ресурсы  Перечислите должности (роли в практике) с описанием функционала и требуемой квалификации. Если есть требования (в т.ч. на основе опыта реализации) к минимальному количеству специалистов для одной территории, то также укажите это. |
| 23. Обеспечение качества реализации практики | Какие мероприятия / действия предпринимались для обеспечения качества реализации практики? Например, обучение / супервизия / интервизия специалистов, разработка внутренних инструкций и методических материалов и пр.  Перечислите с краткой характеристикой со ссылками на более полное описание (если есть). Если есть документы, которые вы уже представили в п. 20, то просто скопируйте и сюда тоже. |
| 24. Партнеры *(перечень партнеров (организаций и физлиц), с которыми осуществляется взаимодействие при реализации практики)* | Партнеры с указанием вида поддержки каждого из партнеров / его участия в реализации практики  Есть ли в данном перечне партнеры, без которых реализация практики была бы невозможна? Отметьте, пожалуйста, эту их ключевую роль |
| 25. Публичное представление практики | Сайт, группы в социальных сетях, публикации в СМИ, выступления на конференциях  Перечислите со ссылками на сами источники |
| 26. Информационно-презентационные материалы для внешних аудиторий | Презентации, буклеты, листовки для благополучателей и других целевых аудиторий (бизнес, государство, профсообщество)  Методические материалы, рабочие книги для различных целевых аудиторий  Результаты исследований  Вебинары, учебные фильмы  И пр.  Перечислите со ссылками на сами материалы |
| 27. Устойчивость проекта и дальнейшая реализация | Как планируете выйти (или уже вышли) на устойчивость: повышать и поддерживать узнаваемость практики, привлекать финансирование, продвигать опыт  Не более 2000 знаков |
| 28. Форматы передачи практики | Перечислите форматы / инструменты (образовательные, методические, консалтинговые и пр.) с помощью которых можно наиболее полно и эффективно передать практику для реализации другой команде |